



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรควนโดน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรควนโดน

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐบูรณาการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรควนโดน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรควนโดน ที่ ๘๔ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เห็นควรให้รองผู้กำกับการและสารวัตรในสถานีทุกสายงานจัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์ และแนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(นิสิต สาและ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรควนโดน

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรควนโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การพิจารณาความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย ดังนี้ คือ

- ๑. โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาจากความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง
- ๒. ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยง

คำศัพท์เฉพาะและคำนิยาม

คำศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยงเป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่า มีรูปแบบความเสี่ยงต่อการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาส หรือความเป็นไปได้ ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ ๑. โอกาสเกิด(Likelihood) และ ๒. ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงาน หรือรับผิดชอบกระบวนการงาน หรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรควนโดน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑ สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	คะแนนความเสี่ยง (L) X (I)	ระดับความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน / ๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๕	๓	๑๕	สูงมาก
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	มีการเรียก รับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยแลกกับการทำให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	หากพบว่ามีคามผิดจริงตามที่ ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษ ตามระเบียบ	มีการเรียก รับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	๒	๔	๘	ปานกลาง
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ						
๑	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ โดยจะเรียกรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิกพัสดุ	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูล เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	๓	๔	๑๒	สูง

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	คะแนนความเสี่ยง (L) X (I)	ระดับความเสี่ยง
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานการตรวจงานที่เป็นเท็จ เพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ	๕	๕	๑๖	สูงมาก
๑.๖ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้อง	มีการเสนอหรือมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๕	๕	๑๖	สูงมาก

๒ สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	คะแนนความเสี่ยง (L) X (I)	ระดับความเสี่ยง
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓.	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียก รับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียก รับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

๓ งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	คะแนนความเสี่ยง (L) X (I)	ระดับความเสี่ยง
๓.๑ กระบวนการ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม						
๑.	การทำสำนวนในคดีอาญา – จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๕	๔	๒๐	สูงมาก

๔ งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	คะแนนความเสี่ยง (L) X (I)	ระดับความเสี่ยง
๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑.	จับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒.	ลงบันทึกจับกุม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๕	๕	๒๕	สูงมาก

๕ งานจรรยา

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	คะแนนความเสี่ยง (L) X (I)	ระดับความเสี่ยง
๕.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑.	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒.	ออกใบสั่ง	มีการเรียก รับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

ประเด็นการเกิดทุจริต ความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรควนโดน

๑ สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้น	ไม่เคยเกิดขึ้น
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
๑.	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน / ๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ		/
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน				
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียก รับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยแลกกับการทำให้เรื่องเงียบไป		/
๒	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียก รับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน		/
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ				
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เรียก รับผลประโยชน์จากผู้ปฏิบัติงาน		/
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ				
๑	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิกพัสดุ		/
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง				
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูล เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับรับผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้		/
๒	จัดทำรายละเอียด คุณสมบัติเฉพาะของงาน	กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอรับผลประโยชน์ให้		/
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงาน การตรวจงานที่เป็นเท็จ เพื่อแลกกับรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ		/
๑.๖ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว				
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้อง	มีการเสนอหรือมีการเรียกรับรับผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/

๒ งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้น	ไม่เคยเกิดขึ้น
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				
๑.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียก รับรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		／
๒	การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียก รับรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		／
๓.	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียก รับรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		／
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียก รับรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง		／

๓ งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เกิดขึ้นแล้ว	ไม่เคยเกิดขึ้น
๓.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี				
๑.	การทำสำนวนในคดีอาญา – จราจร	มีการเรียก รับผลประโยชน์ เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง เพื่อช่วยเหลือ ผู้ต้องหา		／
๒.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน	มีการเรียก รับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		／

๔ งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เกิดขึ้นแล้ว	ไม่เคยเกิดขึ้น
๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
๑.	จับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียก รับรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		／
๒.	ลงบันทึกจับกุม	เรียก รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี		／
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียก รับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		／

๕ งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เกิดขึ้นแล้ว	ไม่เคยเกิดขึ้น
๕.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร				
๑.	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียก รับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		／
๒.	ออกใบสั่ง	มีการเรียก รับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		／

ส่วนที่ ๓

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีดำรวจภูธรควนโดน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน โซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต มีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ของกระบวนการ หรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงาน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบาย เพิ่มเติม)เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการการทุจริต เพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรควนโดน

ที่ ๘๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรควนโดน

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในหารขายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจภูธร เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรควนโดน ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรควนโดน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรควนโดน | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจภูธรควนโดน | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับสอบสวนสถานีตำรวจภูธรควนโดน | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรควนโดน | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรควนโดน | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรควนโดน | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรควนโดน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

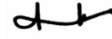
๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรควนโดน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. วางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรควนโดน
๓. ขับเคลื่อนให้สถานีตำรวจภูธรควนโดน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรควนโดน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรควนโดน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(นิสิต สาและ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรควนโดน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีดำรงจตุรควนโดน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของ มา ให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ	สูง มาก ๑๕	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียก รับผลประโยชน์ หรือสินบน ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถเพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.
๒	การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	เสนอตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเรียก รับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยแลกกับการทำให้เรื่องเงียบไป	ปาน กลาง ๙			ทุกสัปดาห์	
		หากพบว่ามีคามผิดจริงตามที่ร้องเรียน จึง ดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปาน กลาง ๙			ทุกเดือน	
๓	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตาม วงรอบการเบิกจ่าย -เรียก รับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	ปาน กลาง ๘			ทุกเดือน	
๔	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่ายพัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตาม ความต้องการ - การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ ถ้าต้องการมากจะเรียกรับ ผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิกพัสดุในการอำนวยการ ความสะดวก	ปาน กลาง ๙			ทุกเดือน	

ที่	กระบวนการงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ (ต่อ)							
๕	กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูล เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูงมาก ๑๖	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.
		จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของงาน - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	สูง ๑๒			ทุกเดือน	
		การบริหารสัญญา และการตรวจรับงาน - รายงาน การตรวจงานที่เป็นเท็จ เพื่อแลกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ	สูงมาก ๑๖			ทุกเดือน	
๖	กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้อง - มีการเสนอหรือมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก ๑๖			ทุกเดือน	

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียก รับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด - มีการเรียก รับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียก รับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่ - มีการเรียก รับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	สูงมาก ๒๕	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต การรับสินบน ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่นการออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป./สวป.

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา	จับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ - มีการเรียก รับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๕	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	สว.สส./รอง ผกก.สส.
		การลงบันทึกจับกุม - มีการเรียก รับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๕	เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น การออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		
		การนำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียก รับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือในการพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก ๒๕	๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต การรับสินบน ประจำสถานี			

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา – จราจร - มีการเรียก รับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก ๒๕	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต การรับสินบน ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่นการออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)/สว. (สอบสวน)
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียก รับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	สูงมาก ๒๐				

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	การตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๕	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต การรับสินบนประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น การออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป./สวป.
		การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง					

อนุมัติ

ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรควนโดน จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(นิสิต สาละ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรควนโดน จังหวัดสตูล