



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สถานีตำรวจภูธรควนโดน



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส





การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม
รับการประเมิน





การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

- ตามคำสั่งสภานิติบัญญัติควอนโดน ที่ 309 / 2567 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (**Integrity & Transparency Assessment : ITA**) ของสภานิติบัญญัติควอนโดน

ลง วันที่ 21 ธันวาคม 2567



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรควนโดน
ที่ ๓๐๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนครพนม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยมติของวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๗/๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ค.ตปอ.) โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณารายงานและแจ้งข้อบกพร่อง เพื่อเฝ้าระวังการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการจัดตั้งการวุฒิสภา และดำเนินการให้วุฒิสภาตั้งที่ ๒๗/๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติชุดการวุฒิสภาชุดที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเฝ้าระวังการดำเนินงานและเฝ้าระวังการทุจริตความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ทั้งระบบ และทำให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรนครพนมดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดภูธรตำรวจภูธรนครพนม โดยได้มีวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๓. พันตำรวจเอก ธนาชัย อุปทอง	เป็นประธาน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครไชน	
๒. พันตำรวจโท นภทพัส อนุภรณชัยพร	กรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนครไชน	
๓. พันตำรวจโท จบ แก้วศรีจันทร์	กรรมการ
รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรนครไชน	
๔. พันตำรวจโท ปรมัตถ์ นุ่อกาฬ	กรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนครไชน	
๕. พันตำรวจโททวีชัย ศรีวัน	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนครไชน	
๖. พันตำรวจโทอัษฎเดชะ เลิศล้ำ	กรรมการ
สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรนครไชน	
๗. พันตำรวจโทณรงค์ แก้วใจดี	กรรมการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนครไชน	
๘. พันตำรวจโทหญิง สิริวัตร เพ็ชรนิ	เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรนครไชน	
๙. ร้อยตำรวจเอก กฤษฎา ตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	
๑๐. ศาสตราจารย์ รุ่งกร ดาเดอิน	ผู้ช่วยเลขานุ
ผู้บังคับหมู่ ทัพหน้าทั้งงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนครไชน	

โดยบันทึก...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานที่ราชการในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนครโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานที่ราชการในสังกัดสถานีตำรวจภูธรควีนสโตน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจันในสังกัดสถานีดำรงจันนครวัด

๔.ดำเนินการอื่นใดตามที่พนักงานสอบสวนตำรวจนครบาลได้มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ
ในสังกัดสถาบันดำรงราชกุมารวโรดม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมคำสั่งเปลี่ยนแปลง
เป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

เอก (สนธิยา ช)

ผู้กำกับการณ์ด้านจรรยาบรรณโตนจังหวัดสตล



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.สนธยา รูปทอง ผกก.สก.ควนโดน จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน ในการประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๗



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรควนโดน ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.สนธยา รูปทอง ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมประจำเดือน และชี้แจงหัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการต่อไป



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานีตำรวจภูธรควนโดน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.สนธยา รูปทอง ผกก.สภ.ควนโดน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงใน ระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนาการ ให้บริการเพื่อสร้าง ความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรควนโดน มีการ ประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรควนโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียม ความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มี การติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรควนโดน และมีการ ประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรควนโดน ด้วยทุกครั้ง

10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
1.การปฏิบัติหน้าที่	2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	10. การป้องกันการทุจริต



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 25 ธ.ค.67 พ.ต.อ.สนธยา ฐปทอง ผกก.สภ.ควนโดน พร้อม หัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ 25 ธ.ค.67 พ.ต.อ.สนธยา ฐปทอง ผกก.สภ.ควนโดน ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละ ตัวชี้วัด และการดำเนินการ



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาในการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูลเสนอ ผกก.สภ.ควนโดนอนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรควนโดน ทุกสิ้นเดือน



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

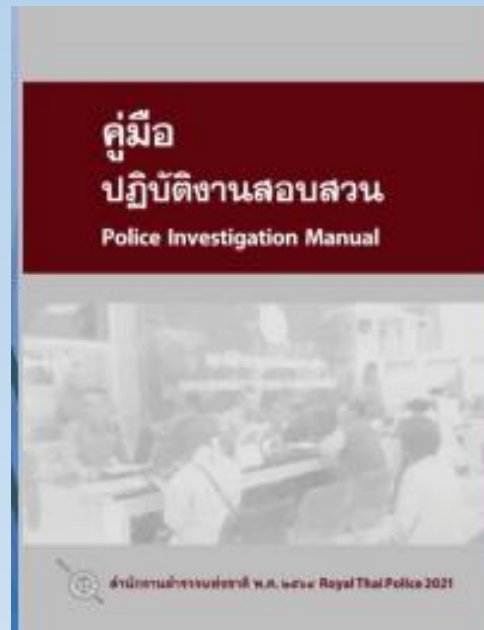
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ควนโดน ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกัน เป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งานอำนวยการ



งานสอบสวน



งานป้องกันปราบปราม



งานจราจร





การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 8 ม.ค.68 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.สนธยา รูปทอง ผกก.ฯ มอบหมาย พ.ต.ท.จบ แก้วศรีจันทร์ รอง ผกก.สอบสวนฯ อบรมพนักงานสอบสวนและ จนท.ธุรการสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบมี คุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 3 มกราคม 2568 พ.ต.ท.นนทพัทธ์ สมบูรณ์จันทร์ รอง ผกก.ป.สภ.ควนโดน อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ 27 ธ.ค.68 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.สนธยา รูปทอง ผกก.สภ.ควนโดน ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



3 ม.ค.68 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.สนธยา ฐปทอง ผกก.สภ.ควนโดน มอบหมายให้ พ.ต.ท.นนทพัทธ์ สมบูรณ์จันทร์ รอง ผกก.ป.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงาน อำนวยการเพื่อให้ ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรควนโดน และมีความคุ้นเคย มีความรักความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ที่มาติดต่อราชการ



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



10 ม.ค.68 เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.สนธยา ฐปทอง ผกก.สภ.ควนโดน มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณรงค์ กลับใจได้ สว.สส.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวนเพื่อให้ ข้าราชการ ตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรควน โดอน และมีความคุ้นเคย มีความรักความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่ง กันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ รัชกายภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ จริงใจ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ที่มาติดต่อราชการ



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ควนโดน
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานตำรวจภูธรควนโดน ทุกสิ้นเดือน



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจนครบาลดอน
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑-๒
ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค.๒๕๖๘

ที่	ชื่อ/โครงการกิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
๑	โครงการรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว	ดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว	๖,๐๐๐					๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	นักท่องเที่ยวได้รับความปลอดภัย
๒	การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน(ชมส.ตร.และน้ำมันรถเช่า)	สร้างภูมิคุ้มกันให้ประชาชนโดยประชาชน	๕๑,๗๐๐					๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ประชาชนได้รับความปลอดภัย
๓	ปฏิรูปงานสอบสวน	อำนวยความสะดวก	๕๕,๘๐๐					๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ประชาชนพึงพอใจในการบริการ
๔	โครงการปราบปรามการค้ายาเสพติด	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕,๓๐๐					๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ประชาชนได้รับความปลอดภัย
๕	โครงการตามแนวตำบลแนวชายแดนมีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ป้องกันอาชญากรรม	๘๘,๘๐๐					๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ประชาชนได้รับความปลอดภัย
๖	โครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติด	สร้างภูมิคุ้มกันให้ประชาชนโดยประชาชน	๒๒,๐๐๐					๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง
๗	โครงการสลายโครงสร้างเครือข่ายผู้มีอิทธิพลและกลุ่มชาติพันธุ์ที่เกี่ยวข้องยาเสพติด	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑๓,๐๐๐					๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ประชาชนได้รับความปลอดภัย
๘	โครงสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล	สร้างภูมิคุ้มกันให้ประชาชนโดยประชาชน	๑๕,๐๐๐					๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง
๙	โครงการตำรวจประสานโรงเรียน (๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน)	การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับโรงเรียน ประถมและมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๒,๑๔๐					๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ลดปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา
รวม			๒๔๙,๗๘๐						



22 ม.ค.68 พ.ต.อ.สนธยา ฐปทอง ผกก.๗ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจนครบาลดอนโดยแสดงถึงความโปร่งใส คำนวณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ทั้งนี้ ผกก.สก.คว.ดอน ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง ฯลฯ



วันที่ 8 ม.ค. 68 เวลา 09.00 น.พ.ต.อ.สนธยา ฐูปทอง ผกก.สภ.ควนโดน มอบหมายให้ พ.ต.ท.จบ แก้วศรีจันทร์ รอง ผกก.สอบสวน ฯ เรียกประชุม พนักงานสอบสวนและ จนท.ธุรการสอบสวน เพื่อชี้แจงแนวทางการเบิกจ่าย ค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน



วันที่ 22 ม.ค. 68 เวลา 09.00 น.พ.ต.อ.สนธยา ฐูปทอง ผกก.สภ.ควนโดน , พ.ต.ท. นนทพัทธ์ สมบูรณ์จันทร์ รอง ผกก.ป.ฯ,พ.ต.ท.หญิง สิริภัทร เทพฉิม สว.อก.ฯ เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ยึดถือ ความสุจริตในการปฏิบัติ จัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บในลักษณะที่หาได้ง่าย



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำสั่งสำนักการตรวจการคน
ที่ ๓๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการตรวจการคน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๒๓๓ ภายในเดือนสุดท้ายก่อนสิ้นปีงบประมาณของทุกปี ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือหัวหน้าหน่วยพัสดุตามข้อ ๒๓๕ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ตามความเป็น เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุ ในงวด ๑ ปีที่ผ่านมา และตรวจนับพัสดุประเภทที่คงเหลืออยู่เพื่อวันสิ้นงวดนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติได้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ สถานที่ตรวจการคน จึงขอแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในปกครอง เป็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ พัสดุ รวดคันคันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้คือ

๑. พันตำรวจโท นพพัทธ์ ธนวัฒน์ รอดูกับการป้องกันปราบปราม สถานที่ตรวจการคน คนไทย เป็นหัวหน้าผู้รับผิดชอบตรวจสอบพัสดุ
๒. พันตำรวจโท หญิง อภิพร เทพนิม สรรพด้านยุทธ สถานที่ตรวจการคน คนไทย เป็นผู้รับผิดชอบตรวจสอบพัสดุ
๓. ร้อยตำรวจเอก กวีรยา ตั้ง รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานที่ตรวจการคน คนไทย เป็นผู้รับผิดชอบตรวจสอบพัสดุ/เลขานุการ

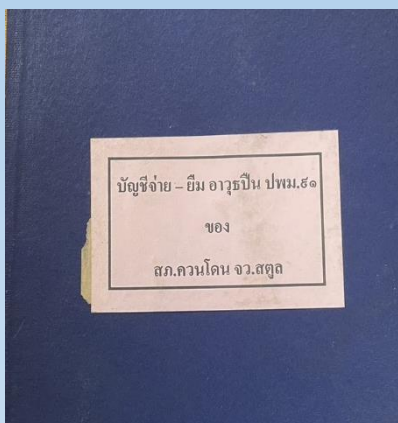
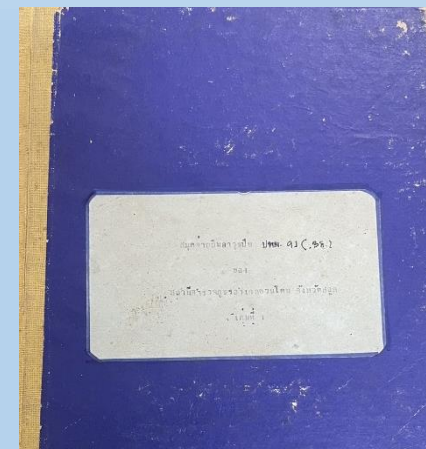
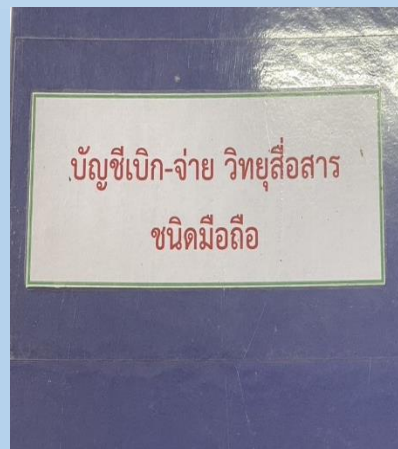
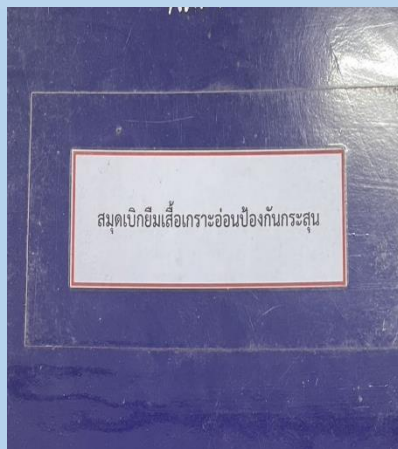
ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้รับผิดชอบตรวจสอบพัสดุประจำปี เริ่มทำการตรวจสอบ พัสดุตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ภายใน ๓๐ วันทำการ แล้วรายงานผลการตรวจสอบตาม ระเบียบ ให้ผู้กำกับการสถานที่ตรวจการคนทราบ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) พันตำรวจเอก

(สนธยา อุโพธิ์)

ผู้กำกับการสถานที่ตรวจการคน



คำสั่งแต่งตั้งตรวจพัสดุ
ประจำปีงบประมาณ

จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถ
ตรวจสอบได้



กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ

ที่	ชื่อ/โครงการกิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท	อื่นๆ		
๑	โครงการรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว	ดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว	๖,๐๐๐					๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	นักท่องเที่ยวได้รับความปลอดภัย
๒	การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน(ชมส)อส.ตรและบ้านมั่นคง	สร้างภูมิคุ้มกันให้ประชาชนโดยประชาชน	๕๑,๗๐๐					๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	ประชาชนได้รับความปลอดภัย
๓	ปฏิบัติงานสอบสวน	อำนวยความสะดวก	๕๕,๘๐๐					๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	ประชาชนพึงพอใจในการบริการ
๔	โครงการปราบปรามการค้ายาเสพติดการสกัดกั้นยาเสพติด	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕,๓๐๐					๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	ประชาชนได้รับความปลอดภัย
๕	โครงการตามแนวคำปลแนวชายแดนมีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ป้องกันอาชญากรรม	๘๘,๘๐๐					๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	ประชาชนได้รับความปลอดภัย
๖	โครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติด	สร้างภูมิคุ้มกันให้ประชาชนโดยประชาชน	๒๒,๐๐๐					๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง
๗	โครงการสลายโครงสร้างเครือข่ายผู้มีอิทธิพลและกลุ่มชาติพันธุ์ที่เกี่ยวข้องยาเสพติด	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑๓,๐๐๐					๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	ประชาชนได้รับความปลอดภัย
๘	โครงสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล	สร้างภูมิคุ้มกันให้ประชาชนโดยประชาชน	๑๕,๐๐๐					๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง
๙	โครงการสำรวจประสานโรงเรียน (๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน)	การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับโรงเรียนประถมและมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๒,๑๕๐					๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	ลดปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา
รวม			๒๔๐,๗๕๐						

		ภายใต้ความยกรการของ พ.ด.ล สันธยา รูปทอง ผกก.สภ.ควนโดน พ.ด.ท นนทพพิทธิ์ อ่านต่อ >	
--	--	---	--

ข้อมูลแนะนำ

ข่าวกิจกรรม	ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ.2567 29 ตุลาคม 2567 ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดย สถานีตำรวจภูธรควนโดนเรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ชื่อน้ำมันเชื้อเพ อ่านต่อ >

- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2568
- และเผยแพร่เข้าสู่เว็บไซต์ สภ.ควนโดน



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขึ้น แต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ควนโดน

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานตำรวจภูธรควนโดน ทุกสิ้นเดือน



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรควนโดน



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรควนโดน
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรควนโดน

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรควนโดน เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการ ปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

สถานีตำรวจภูธรควนโดน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและ แนวทางในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรควนโดน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม รองรับบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดย การสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อม บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้ความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเข้มแข็งอาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชนตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจที่ระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ความรู้ความเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาคุณภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด



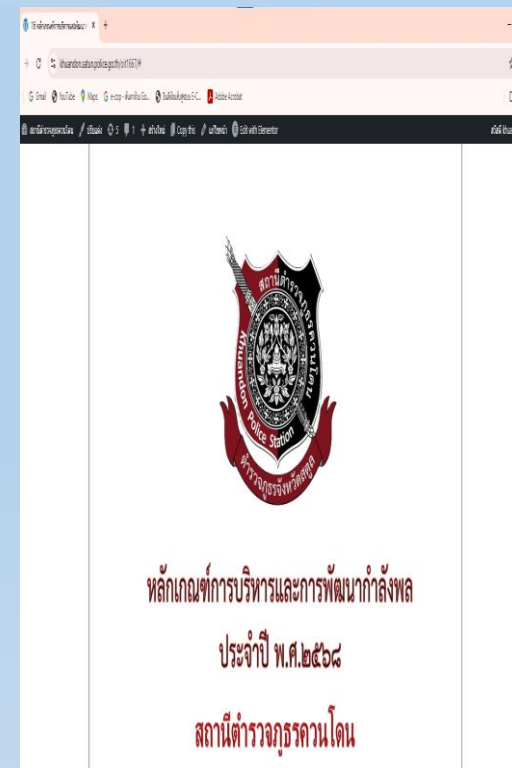
วันที่ 27 .ค.66 พ.ต.อ.สนธยา รูปทอง ผกก.สภ.ควนโดน ประชุมชี้แจงกำลังพล ด้านนโยบายการบริหาร กำลังพล



หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรควนโดน



การดำเนินการ นโยบายบริหารกำลังพล และเอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.ควนโดน ในแบบ OIT หัวข้อ O16



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินของทางราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ควนโดน
- สารวัตรอำนาจการ
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานตำรวจภูธรควนโดน ทุกสิ้นเดือน



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วย

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
Khundon Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA2568

23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลางและการรายงานผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) 023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

1. การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
Khundon Police Station
ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น

**การจัดการทรัพย์สินของราชการ
ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง
และแนวทางการนำไปปฏิบัติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรนครพนม**

จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่าย แยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้



จัดทำสมุดบัญชีของกลาง



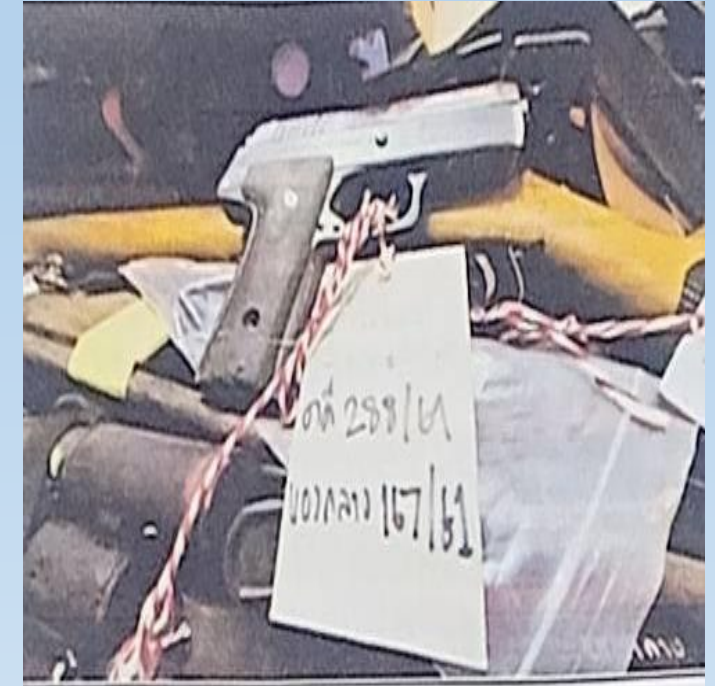
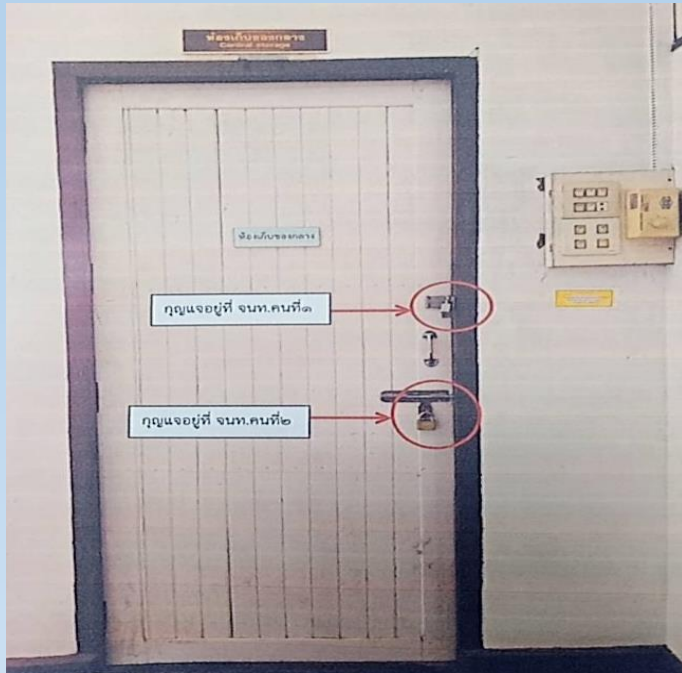
- จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและจัดเก็บของกลางเปิดเผยใน เว็บไซต์ของหน่วย ใน OIT ข้อ O 23
- และมีการรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกเดือน



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ

สถานที่จัดเก็บอาวุธปืนในคดีอาญา





การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ

สถานที่จัดเก็บรถของกลาง

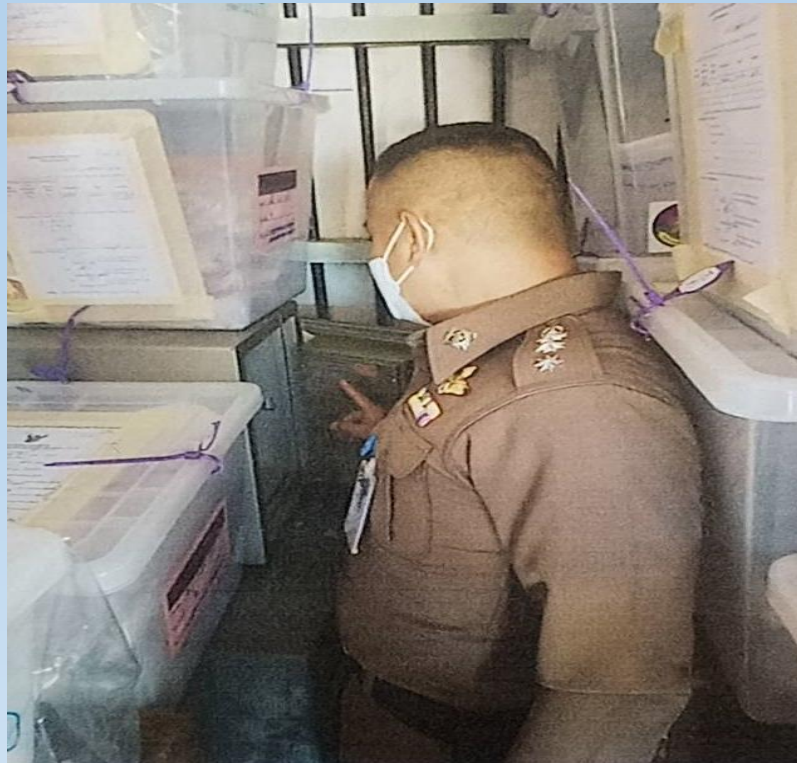
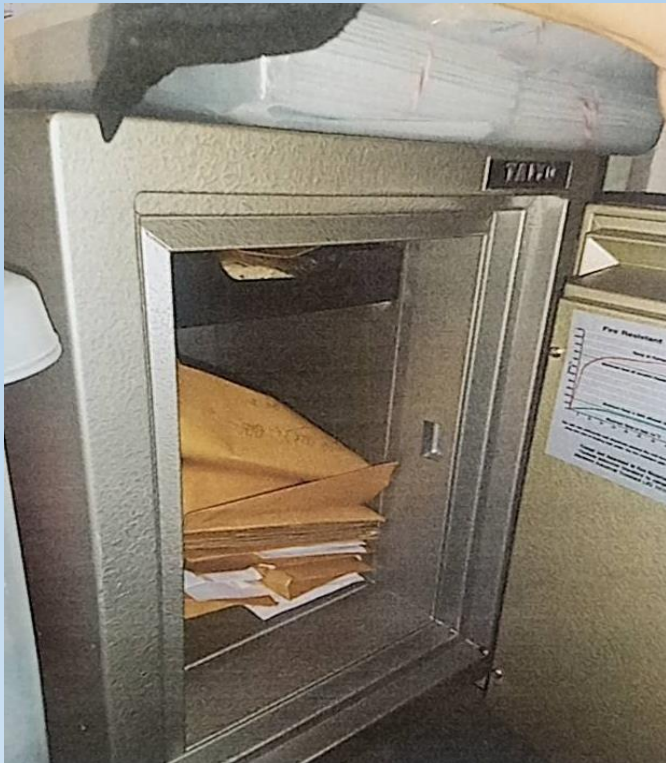




การดำเนินงานกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ

สถานที่จัดเก็บเงินของกลางในคดีอาญา





การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาเรีย (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ของ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน
- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็น ต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ควนโดน
- คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจภูธรควนโดน

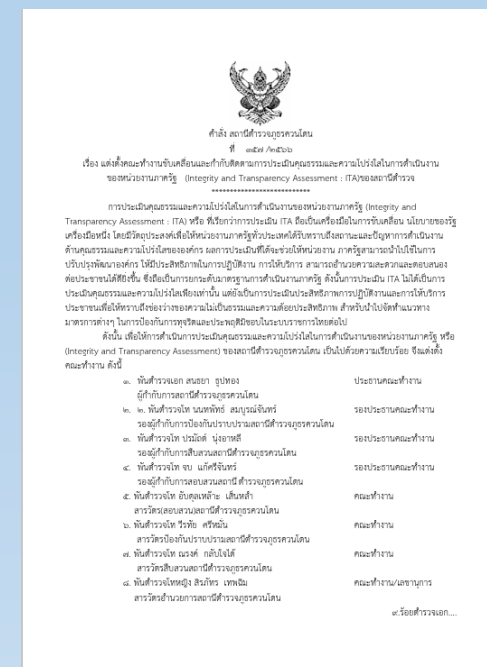
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรควน โดน ทุกสิ้นเดือน



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตและแก้ไขปัญหาความเสี่ยงต่อการเรียกรับสินบน
การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและความเสี่ยงต่อการเรียกรับสินบน จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามของหน่วยงาน



ผกก.สภ.ควนโดน ประกาศเจตนารมณ์
ต่อต้านการรับสินบนของสถานี
ตำรวจภูธรควนโดน

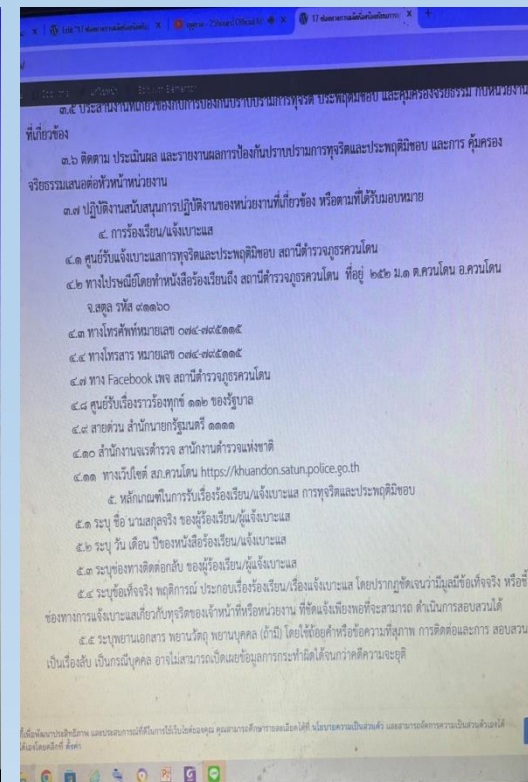
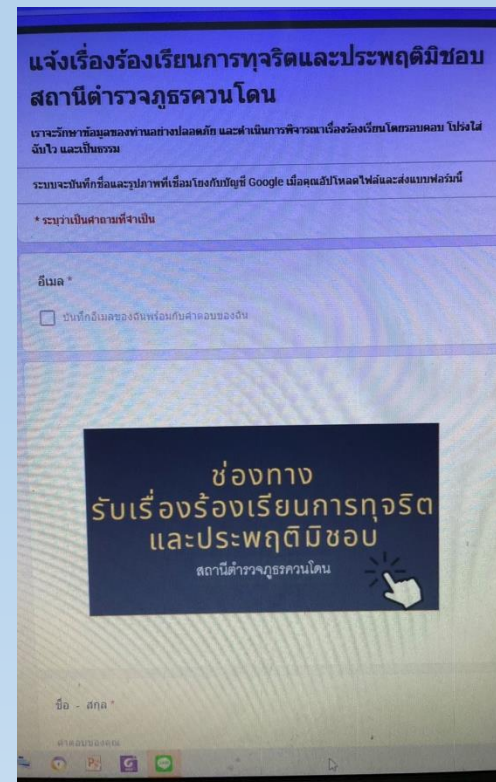
ผกก.สภ.ควนโดน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการทุจริต และจัดทำ
มาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน พร้อมทั้งเผยแพร่ใน
เว็บไซต์ ในหัวข้อ O20



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 5

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



วันที่ 8 มกราคม 2568 พ.ต.อ.สนธยา ฐูปทอง จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้กับข้าราชการตำรวจในหน่วย

เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนทราบ
- อบรม ปลุกฝังให้กับข้าราชการตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้กับผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ควนโดน
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจภูธรควนโดน

การกำกับ/ติดตามผล

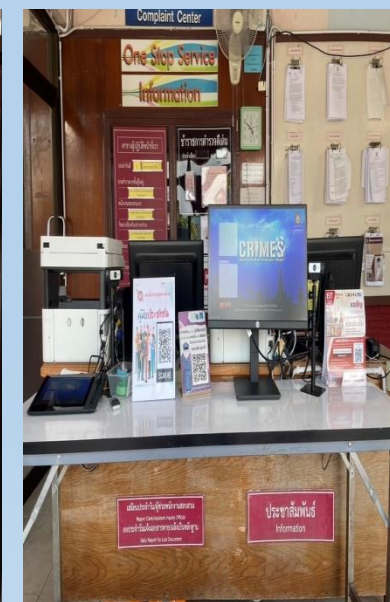
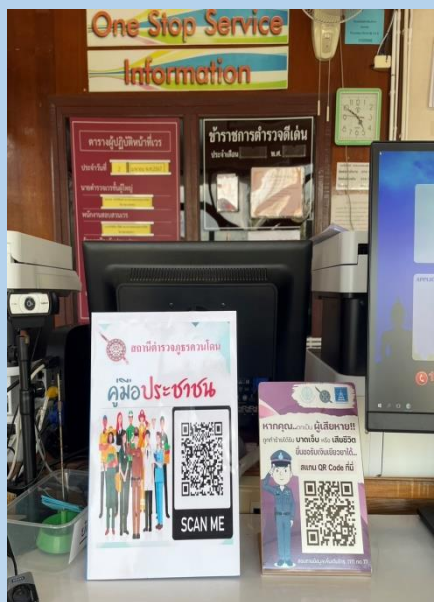
- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรควนโดน ทุกสิ้นเดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 6

คุณภาพการดำเนินงานของสถานี



1.จัดทำคู่มือการให้บริการให้ประชาชนสามารถแสดงและดาวโหลดเอกสาร

2.ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ประชาชนทราบ และเพื่อให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ และประกาศในเรื่องต่างๆที่น่าสนใจให้ประชาชนทราบ



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 6

คุณภาพการดำเนินงานของสถานี



มีการจัดบริการต่างๆให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์
- จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางให้กับผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ควนโดน
- คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจภูธรควนโดน

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรควนโดน ทุกสิ้นเดือน



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

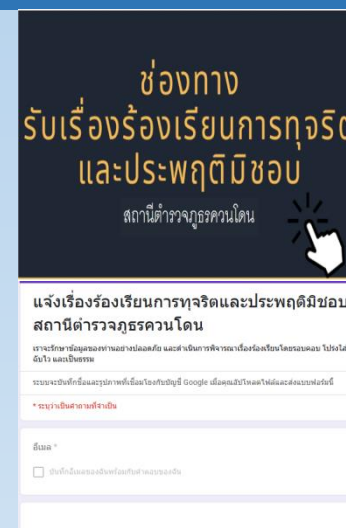


มีการประชาสัมพันธ์ผ่าน Website

จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ในรูปแบบออนไลน์



ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook



จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความเห็น



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

- 1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ควนโดน
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจภูธรควนโดน

การกำกับ/ติดตามผล

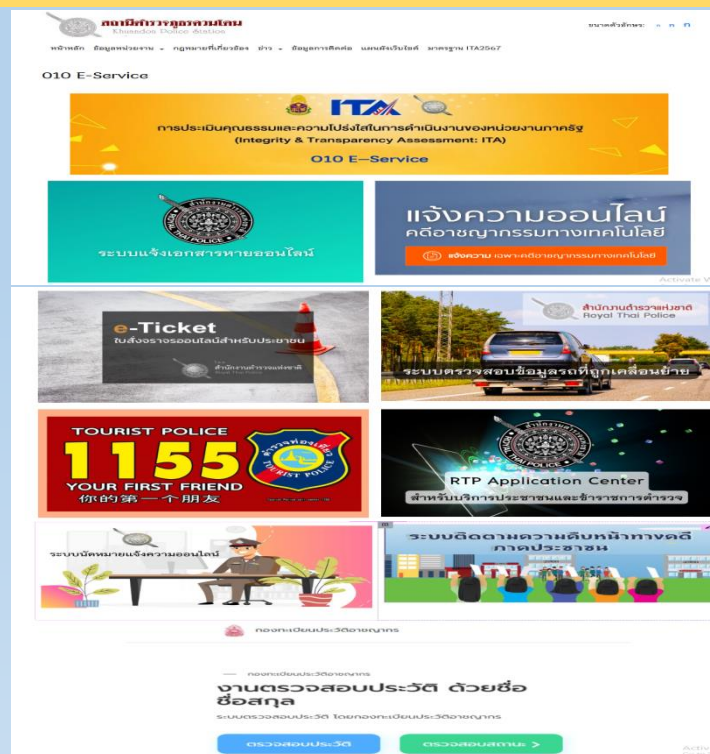
- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรควนโดน ทุกสิ้นเดือน



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE





การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O17)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 18-25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส(O24-025)

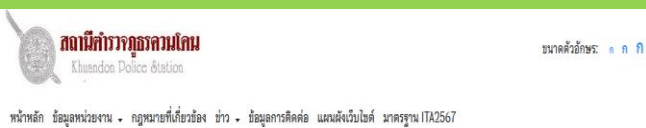
ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่10 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.ควนโดน และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบ
ประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน



OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
9.1 ด้านข้อมูลพื้นฐาน
ข้อมูลพื้นฐาน
01 โครงสร้างอัตราค่าจ้างและข้อมูลผู้บริหาร
02 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
05 ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง การถาม – ตอบ / รับฟังความคิดเห็น
06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

9.2 ด้านการบริหารงาน
แผนการดำเนินงาน
07 รายงานการปฏิบัติ ราชการประจำเดือน
การปฏิบัติงาน
08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
09 คู่มือการให้บริการประชาชน
10 E-Service
11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ
13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
14 ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประกาศนโยบาย
18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
การป้องกันและลดโอกาสทุจริต
20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ระบบการรักษาทรัพย์สินรายการ
23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ

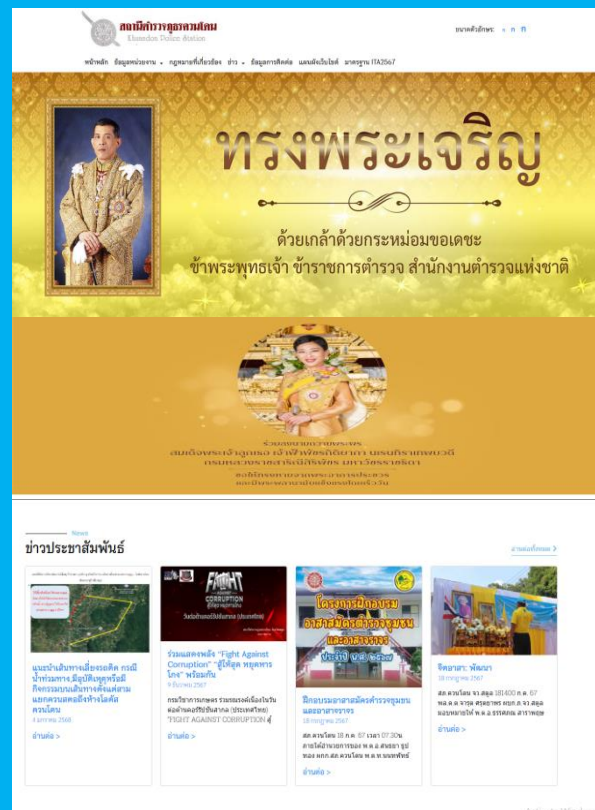
10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
25 การรายงานผลการดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่10 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.ควนโดน และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบ
ประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

มีการประชาสัมพันธ์ผ่าน **website** สถานีตำรวจภูธรควน



มีการประชาสัมพันธ์ผ่าน **Facebook** สถานีตำรวจภูธรควนโดน





การดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จบการนำเสนอ